

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Рязский колледж имени Героя Советского Союза А.М. Серебрякова»

ПРИНЯТО НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
КОЛЛЕДЖА

«14» апреля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР ОГБПОУ «РК»



В. Астафьев


«14» апреля 2026 г.

Приказ № 88-О/Р от «14» апреля 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

СОГЛАСОВАНО

с Советом Колледжа

 (М.В. Новикова)

«14» апреля 2026 г.

г.Рязск

2026г.

**На основании Постановления министерства образования
Рязанской области № 13 от 30.03.2026 г.**

"О внесении изменений в постановление министерства образования Рязанской области от 22.09.2014 N 14 "Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров" (в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 29.12.2014 N 22, от 26.02.2015 N 3, от 02.03.2016 N 3, от 30.12.2016 N 22, от 06.03.2017 N 1, от 30.06.2017 N 5, от 26.12.2017 N 12, в редакции постановлений министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 19.11.2018 N 22, от 20.03.2019 N 9, от 22.06.2020 N 5, от 09.06.2022 N 30, в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 04.03.2024 N 7, от 06.08.2024 N 20, от 17.02.2025 N 6, от 19.05.2025 N 15)"

1. Внести изменение в раздел 6 Оплата труда директора Колледжа, заместителей руководителя и главного бухгалтера:

1) в абзаце втором пункта 6.5 слова "от 24 декабря 2007 г. N 922" заменить словами "от 24 апреля 2025 г. N 540";

2) в пункте 6.6 слова "за полугодие" заменить словами "за I, II и III кварталы";

3) в пункте 6.9 абзацы шестой и седьмой изложить в новой редакции:

"Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю организации приказом министерства образования Рязанской области на полугодие по итогам работы организации и руководителя за предыдущее полугодие с учетом выполнения критериев, позволяющих оценить интенсивность и результативность выполняемых работ, утверждаемых приказом министерства. Для вновь назначенного руководителя организации (за исключением руководителя, с которым трудовой договор заключен повторно) ежемесячная выплата устанавливается при условии периода работы не менее трех месяцев с момента назначения.

При невыполнении одного из критериев размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается пропорционально установленным процентам за каждый неисполненный критерий.";

4) пункт 6.10 изложить в новой редакции:

«6.10 Премирование руководителя организации по итогам работы за I, II и III кварталы, год осуществляется в пределах годового премиального фонда руководителя с учетом результатов деятельности организации на основании

критериев и целевых показателей эффективности работы организации и ее руководителя, установленных приказом министерства.

Для вновь назначенного руководителя организации (за исключением руководителя, с которым трудовой договор заключен повторно) нарушения, допущенные организацией до его назначения, не учитываются.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Рязанской области).»;

5) абзацы второй, третий **пункта 6.15** изложить в новой редакции:

"руководителям организаций - не более 12 000 рублей;

заместителям руководителей и главному бухгалтеру организации - не более 10 000,00 рублей.";

6) **пункт 6.16** изложить в новой редакции

"6.16. По согласованию с министерством руководителям организаций по итогам года может выплачиваться премия за осуществление организацией приносящей доход деятельности, предусматривающей поступление доходов от: оказания платных услуг (работ), использования имущества, находящегося в государственной собственности, и выбытия материальных запасов. Основанием для рассмотрения вопроса о согласовании указанной премии является ходатайство коллегиального органа управления организации о премировании руководителя (приложение - протокол заседания коллегиального органа управления организации).

Размер премирования руководителя за осуществление организацией приносящей доход деятельности определяется в соответствии с методикой расчета, утвержденной министерством, и не может превышать размера одного должностного оклада, за исключением организаций, привлекающих спонсорскую или благотворительную помощь (пожертвование) на развитие организации от частных лиц, коммерческих структур и иных организаций.

При привлечении спонсорской или благотворительной помощи (пожертвования) на развитие организации размер премирования увеличивается в следующих размерах:

- привлечение спонсорской помощи в текущем году впервые - 10% от должностного оклада;

- привлечение спонсорской помощи в текущем году на уровне не ниже прошлого года - 20% от должностного оклада;

- привлечение спонсорской помощи в текущем году выше уровня прошлого года - 30% от должностного оклада.

Размеры поступления доходов и привлечения спонсорской или благотворительной помощи отражаются в ходатайстве коллегиального органа управления организации о премировании руководителя.

Согласование премии руководителям организаций за осуществление организацией приносящей доход деятельности производится на основании решения комиссии по премированию руководителя организации, указанной в пункте 6.17 положения об оплате труда работников колледжа.

Расходы, связанные с выплатой премии за осуществление организацией приносящей доход деятельности по итогам года, осуществляются за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.";

7) пункт **6.18** дополнить новым абзацем следующего содержания:

"В случае уменьшения доходов от оказания платных услуг в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года размер премии уменьшается на 25% от размера премии, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период."

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 30 марта 2026 года, подпункт 3 пункта 1 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.